Only for private circulation

TJSB Times

Bharose ka Bank Bhavishya ka Bank

Exclusive Newsletter for TJSB patrons

VOLUME : 01 | ISSUE : 01 | August 2025 | PAGES : 4

सेवा सहयोग फाउंडेशन; दातृत्वाचा प्रेरणादायी आदर्श

Pg. 2

Let us become responsible netizens!

Pg. 3

EDITORIAL

Sharad Gangal
Chairman, TJSB

TJSB : A Legacy of Innovation, Integrity, and Inclusive Growth

At TJSB, we have always believed in the holistic growth of cooperative banking in India. From pioneering Thane's first ATM—well before nationalized banks—to driving digital transformation, we have consistently been ahead of our time. Our digital core competency has remained our unique strength and a key differentiator.

It's a matter of great pride that we now handle over 80% of the Goa Government's digital transactions. This trust reflects our commitment to excellence, robust governance, and ethical values that no external influence can shake.

Our success stems from visionary leadership, seamless teamwork, and a well-structured succession plan. The culture of dedication and innovation runs deep—from the boardroom to the frontlines. With over 1,700 dedicated employees and consistent year-on-year growth, we are now India's fastest-growing cooperative bank.

We have had the privilege of being guided by highly professional board members who have contributed to effective strategies. Our homegrown CEOs have ensured close, harmonious relationships with both staff and stakeholders. We are agile in our decisions, unwavering in our compliance, and trusted by regulators and patrons alike.

To meet evolving customer needs, we have introduced initiatives like cyber wellness camps and the "Sandesh" mobile app for retailers. Whether salaried, professionals or business owners, every customer feels: This is my bank.

In the past two decades, we have acquired several smaller cooperative banks and extended software support to others—strengthening the broader cooperative movement.

As we move forward, uniting the TJSB community is more important than ever. This newsletter will serve as a bridge between our patrons and staff, highlighting achievements and sparking innovation. Let's all contribute actively and turn this platform into a powerful tool for shared progress and inspiration.

Thane's first AI Business Park

Sohan Thakur is a renowned owner of the Saptashree Group and had started with the vision of not just building structures but also building trust. Over the years, the Saptashree Group has seen various families move into the homes they built, which has helped them grow and understand the requirements of different people. They believe that the most rewarding part of their journey has been that so many families and businesses thrive in the spaces they built.

Sohan Thakur

They have faced challenges that have only pushed them to grow stronger and improve. Their biggest USP is that they listen and work around the ideas that their clients actually want. Every project is built out of real needs, and what sets them apart is their attention to detail and promise of timely delivery without compromising on quality. They also focus on community living and creating spaces where people genuinely enjoy being.

One of their ongoing projects includes one of the most advanced business parks in Wagle Estate. They trust that businesses shouldn't just operate but actually appreciate working there. This business park is being built with smart infrastructure, flexible office sizes, and great connectivity. It's designed to help companies attract talent and scale up easily. It's not just a business park; it's a growth platform.

Sohan proudly says, "We believe in giving our best in every project. Every space should add value to someone's life, whether living or working in it. That's our North Star." This is an inspiring belief of his that everyone should instil while building a business in this field.

AI has been a great tool for businesses to increase efficiency and operate quickly. Sohan suggests that AI removes a lot of the friction in day-to-day operations and lets people focus on what really matters, growing their business.

An endeavour to bring TJSB family closer

Nikhil Arekar
MD & CEO, TJSB

At TJSB, we have always believed that banking goes beyond transactions — it is about building lasting relationships, earning trust, and growing together. Our customers are at the centre of this journey. They are innovators, entrepreneurs, professionals, and everyday heroes who shape the fabric of our community. They are the reason we exist.

It gives me great pleasure to introduce the very first edition of "TJSB Times" — a newsletter dedicated to celebrating the achievements and inspiring stories of our customers. This platform is our humble tribute to those who have carved their own paths, faced challenges with courage, and made a meaningful impact in their chosen fields.

Whether it is a small business owner expanding their enterprise, a professional pursuing a dream, or an industrialist scaling new heights — every story featured here reflects determination, resilience, and the spirit of progress. We believe these journeys will inspire many more to dream big and move forward with confidence.

"TJSB Times" is not just a publication — it's a reflection of who we are. It strengthens our bond with you, our valued customers, and also acknowledges the contribution of our dedicated staff who work tirelessly to make a difference. It is a step towards bringing our TJSB family even closer — sharing success, staying connected, and celebrating our shared values of trust, service, and growth.

I sincerely thank all our customers who graciously agreed to share their stories, and the team members across branches and regions who made this initiative possible.

Let us continue to grow together — with purpose, with pride, and with the confidence that we are always here for one another.

TJSB Times
Bharose ka Bank Bhavishya ka Bank
Toll Free
1800 266 3466 / 1800 103 466
August 2025

सेवा सहयोग फाउंडेशन : दातृत्वाचा प्रेरणादायी आदर्श

सेवा सहयोग फाउंडेशन या संस्थेची मुहूर्तमेढ रविंद्र कर्वे यांनी उभारली. २०१० साली टी.जे.एस.बी. बँकेच्या सीईओ पदावरून निवृत्त झाल्यानंतरही त्यांनी आपले सामाजिक भान न गमावता सेवाकार्याची निःस्वार्थ वाटचाल सुरू ठेवली. आधुनिक काळात त्यांच्या या कार्याला दातृत्वाचा आदर्श नमुना म्हणता येईल.

रविंद्र कर्वे हे 'सेवा सहयोग' संस्थेच्या माध्यमातून आजही न थकता, निरपेक्ष भावनेने कार्यरत आहेत. त्यांनी तळागाळातील २३९६ गुणवंत आणि हुशार विद्यार्थ्यांचे शैक्षणिक पालकत्व स्वीकारले आहे. या कार्यात अनेक अज्ञात हात संस्थेच्या पाठिशी उभे राहिले असून, नुकतेच सचिन तेंडुलकर फाउंडेशन देखील या अभियानात सहभागी झाले आहे. या विद्यार्थ्यांमध्ये ५४ टक्के मुली असून सर्वजण विविध नामांकित शिक्षण संस्थांमध्ये शिक्षण घेत आहेत. विशेष म्हणजे, यापैकी १२९ विद्यार्थी शिक्षण पूर्ण करून स्वतः स्थिरस्थावर झाले असून, आज तेच इतर गरजू विद्यार्थ्यांना मदत करणारे दाते बनले आहेत.

सेवा सहयोग संस्थेच्या विद्यार्थी विकास योजना उपक्रमातून आर्थिकदृष्ट्या दुर्बल पण गुणवंत विद्यार्थ्यांना व्यावसायिक अभ्यासक्रमासाठी शिष्यवृत्तीच्या स्वरूपात आर्थिक मदत दिली जाते. या योजनेत सहभागी

होण्यासाठी काही शैक्षणिक अर्हता निश्चित करण्यात आलेल्या आहेत. दहावीमध्ये किमान ९० टक्के, बारावीत ८५ टक्के आणि व्यावसायिक अभ्यासक्रमाच्या प्रवेश परीक्षेत चांगले गुण मिळवलेले असणे आवश्यक आहे.

गेल्या १७ वर्षांत संस्थेने महाराष्ट्रातील ३६ जिल्ह्यांतील २३९६ विद्यार्थ्यांना एकूण २७ कोटी ३१ लाख रुपयांची शिष्यवृत्ती दिली आहे. २०२४-२५ या आर्थिक वर्षात १०३१ विद्यार्थ्यांना तब्बल सहा कोटी २५ लाख रुपये मदत म्हणून दिले गेले. ठाणे आणि रायगड जिल्ह्यातील आठ शाळांच्या इमारतींच्या पुनर्बांधणीसाठी संस्थेने सात कोटी ५९ लाख रुपयांचा निधी दिला आहे. ही शैक्षणिक चळवळ महाराष्ट्रासह उत्तरप्रदेश, कर्नाटक, तेलंगणा, आंध्रप्रदेश, गुजरात,

रविंद्र कर्वे

केरळ, छत्तीसगड, मध्य प्रदेश, राजस्थान आणि झारखंडपर्यंत पोहोचली आहे.

२००८ मध्ये ठाण्यात समविचारी मित्रांसह विद्यार्थी विकास योजना संस्थेची स्थापना करून रविंद्र कर्वे यांनी या उपक्रमाला सुरुवात केली. सातत्याने संस्थेच्या कार्याची व्याप्ती वाढत असून, समाजातील व्यक्ती- संस्थांकडून निधी गोळा करून तो गरजू विद्यार्थ्यांपर्यंत पोहोचवण्याचे सेतूकार्य संस्थेद्वारे केले जाते. २०१७-१८ या शैक्षणिक वर्षात महाराष्ट्रातील २६ जिल्ह्यांतील २३० विद्यार्थ्यांना एकूण एक कोटी ३६ लाख रुपयांची मदत मिळवून देण्यात आली. याच उपक्रमातून गेल्या सहा वर्षांत एकूण पाच कोटी रुपयांहून अधिक रक्कम विद्यार्थ्यांच्या शिक्षणासाठी वापरण्यात आली आहे.

या उपक्रमातून आतापर्यंत ८५ विद्यार्थी-विद्यार्थिनींनी विविध व्यावसायिक अभ्यासक्रमांचे शिक्षण पूर्ण केले असून त्यांना नामवंत कंपन्यांमध्ये नोकऱ्याही मिळाल्या आहेत. सद्यस्थितीत २०२५-२६ या शैक्षणिक वर्षाची प्रवेश प्रक्रिया सुरु असून, पात्रतेनुसार विद्यार्थ्यांनी शिष्यवृत्ती आणि प्रवेश शुल्कासाठी त्वरित संपर्क साधावा, असे आवाहन संस्थेचे संयोजक रविंद्र कर्वे यांनी केले आहे. तसेच या समाजोपयोगी कार्यासाठी अधिकाधिक दात्यांनी निधीचे योगदान द्यावे, असेही ते नम्रपणे आवाहन करतात.

If you wish to donate scan this QR code

Here everything is OK !

Narendra Saboo, the dynamic owner of OK Tools, Nasik Steel, and OK Fem, has built a business empire with a combined annual turnover of ₹210–220 crores. His inspiring journey began with OK Tools in 1984, followed by Nasik Steel in 1989, and OK Fem in 2007.

A true patriot at heart, Saboo's dream was never to seek a job, but

Narendra Saboo

to create jobs. His goal was clear — 'To provide employment and serve the nation'. With a deep love for India, he aimed to reduce imports and boost exports, contributing to the country's growth. Today, his companies rank among the top three in the industry. Specializing 50% in the automobile sector, Saboo's businesses are known for their efficiency. "What others take three months to achieve, we accomplish in just three days," he proudly shares a motto that defines their speed and dedication.

What sets his companies apart is not just the scale or speed, but the culture. "Employees are not just workers, they are family," says Saboo. From motivation to personal care, his team is treated with the respect and love of a close-knit household.

A huge part of this success, he says, is thanks to TJSB Bank. "The bank has been like a big brother and guardian," Saboo acknowledges, crediting 75% of their journey's support to the bank's trust and partnership.

His philosophy on success is simple yet powerful: "You are successful when you are self-satisfied. There's no need to show off — inner satisfaction is the real achievement."

Narendra Saboo's story is a powerful reminder that with vision, patriotism, and the right values, success naturally follows.

Know this Success Matrix!

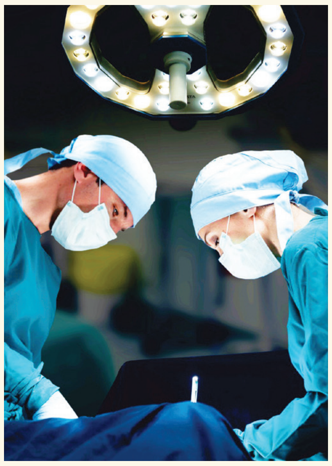
In the world of business, some stories stand out not just for success, but for the strength behind them. One such story is of Sunita Nagare, the driving force behind Matrix Medical, a company that supplies essential equipment for operation theatres across India.

Though Matrix Medical was started in 1990, Nagare joined the company in 2000 after facing a tragic personal loss—she had previously run a successful interior designing business and had worked in many hospitals and institutions across Maharashtra. However, after losing two of her children, she decided to step back from travel and business to care for her third child. Life took a new turn when she decided to join the family-run Matrix Medical.

Under her leadership, Matrix Medical has grown from a small team of 5-6 people to over 100 employees today—all of them Marathi. For Nagare, her team is like a family. She believes every business should help the country grow and should create employment—at least 6-7 new jobs every year through her work.

Sunita Nagare

Yogesh Nagare



One of her biggest achievements is developing a surgical generator that was earlier imported from China. This Indian-made product saved 10–12 lakh rupees per unit. Today, Matrix Medical's products are used in major government and private hospitals across India.

Her journey wasn't easy, but she credits a big part of her success to TJSB Bank, which supported her like a big brother. "Their tie-up made everything possible," she says. The bank patiently understood her projects and always stood by her, helping her face challenges with strength.

Throughout her journey, her husband Yogesh Nagare has been a constant source of support and encouragement. His belief in her vision and strength helped her rise even through the darkest of times.

Sunita Nagare's journey is a shining example of turning pain into purpose and building a business that serves both people and the nation.

Let us become responsible netizens!

Can you tell us a little about your early life and what inspired you to work in the social sector?

While in school, in grade 9, as part of my social work class, I was taken to a shelter home for children. This place was a home to children abandoned by their parents, some of them had severe deformities and disabilities, some were normal. This motivated me to take up the social sector as a career. I pursued a Bachelors in Social Work, then worked with Child Rights and You ILFS, PCGT. I pursued training in school counselling and realised the value of mental wellbeing and eventually decided to start my organisation, catering to mental health, focusing on children and women, their rights, safety and wellbeing.

Tell us about the birth of NETISM. What does the name stand for?

In 2012, through our sessions in schools, very few students had access to the Internet. So we started having conversations with children and youth about their internet experiences. There were many instances of cyberbullying and online harassment. After speaking to children who were victimised, we envisioned that the internet could be a breeding ground for violence with little or no space to seek help. That's when children told us that it was important that internet users be responsible for their usage and not use it to harm others. The thought and word 'Responsible Netizens' was born and the initiative was named Responsible NEtism. We were the only organisation back then working on online safety.

Sonali Patankar

What were the initial challenges and how did you overcome them?

The cause was very new, unheard of, so there was seldom any acceptance from parents, schools, funders, etc. Despite no financial support for almost 4-5 years, we continued to work with passion. We sternly believed that some day we would be acknowledged for our work and after 6 years we received support and recognition from the ministry of education and funders to create awareness about online safety in Mumbai.

Have you noticed any change in societal attitudes towards women being digitally independent?

Though the internet is an amazing power and has given platforms and voices to many women, there are still challenges including digital gender divides, online harassment, and the persistence of gender stereotypes. We strongly feel that the internet is also highly patriarchal. Women are targeted simply because of their gender, which leads to a global concern called tech-facilitated gender based violence. The internet is polarised, being a faceless and anonymous platform, netizens feel it is their birthright to comment and write what they feel about anybody and everybody, not knowing that it can make them legally liable. We feel that the internet should be an inclusive and safe space for all.

Are there specific programmes within NETISM that focus solely on females?

Yes, the Digital Stree Shakti and Cyber Sakhi programmes are specifically designed for women and young girls for their digital empowerment, their financial inclusion and their power to grow and scale their skills globally.

How do you see the role of women changing in the tech and digital space over the next decade?

Digital transformation provides new opportunities for the empowerment of women and girls, but discrimination, negative stereotypes, and social and cultural biases create other challenges for women and girls to thrive in a highly digital economy and society. Research shows that when women enter the tech fields, it helps foster creativity and problem-solving. It also helps in setting the context of safety by design as women are safety conscious. They need to get equal opportunities to explore technology from a very young age.

What message would you like to give to young girls and women who want to be digitally empowered but lack access or confidence?

Don't be fearful of technology, embrace it with pride to shape your future and build a brighter tomorrow! Technology has incredible potential that could make you leaders, innovators and change-makers. Use the power of technology but with a balance of safety and responsibility. Join us as volunteers and train people about cyber safety. Reach out to us on 8433701077 or call on our Cyber Wellness helpline – 7353107353.

'राष्ट्र प्रथम'चा प्रण: रणरागिणी सुमेधाताई चिथडे

सुमेधाताई चिथडे

भारतीय संस्कृतीत मातृ-पितृ, गुरू, छात्र आणि समाज ऋणाची जाणीव अंतःकरणात रुजवली जाते; परंतु या सर्वांपलिकडे, आपले अस्तित्व सुरक्षित ठेवणाऱ्या सीमा-रक्षकांप्रती असलेले राष्ट्र ऋण सर्वोच्च मानले गेले आहे. योग्य व्यक्तीला अपेक्षाविरहित मदत हा संस्कार शब्दांत नव्हे तर कृतीत उतरवणारे तेजस्वी उदाहरण म्हणजे सुमेधाताई चिथडे.

पुण्यात जन्मलेल्या सुमेधाताईंच्या घडणीत आई-वडिलांचे संस्कार आणि स्वातंत्र्यवीर सावरकर, समर्थ रामदास, स्वामी विवेकानंद, छत्रपती शिवाजी महाराज यांच्या विचारांची भक्कम पायाभरणी आहे. देशभक्तीचा संकल्प कृतीत उतरवावा म्हणून त्यांनी हवाई दलातील अधिकारी योगेश चिथडे यांच्याशी विवाह केला; योगेशजींनी अखेरच्या श्वासापर्यंत त्यांच्या राष्ट्रकार्याला अविरत साथ दिली. त्यांचा मुलगा ऋषिकेश आज लेफ्टनंट कर्नल पदावर देशसेवेत आहे हीच त्यांच्या घरातील राष्ट्रसेवेची परंपरा आहे.

स्वतःच्या पलिकडे जाऊन दोन शहीद सैनिकांच्या पत्नींना दत्तक घेऊन त्यांचे आयुष्य उभारणे, सैनिकांना राख्या-फराळ पाठवणे, सण समाज-सैनिक परिवारांसह साजरे करणे तेही वैयक्तिक संसाधनांतून, कधी स्वतःचे दागिने विकून हा त्यांच्या समर्पणाचा आविष्कार. २०१५ मध्ये जीवित असलेल्या तिन्ही परमवीर चक्र विजेत्यांना (संजय कुमार, योगिंदर सिंग यादव, ऑन. कॅप्टन बाना सिंग) एकत्र सन्मानित करणे हा अभिमानाचा क्षण ठरला.

उच्च हिमालयीन सीमांवरील श्वसनाशी निगडित आव्हान लक्षात घेऊन त्यांनी ऑक्सिजन जनरेशन प्लांट उभारण्याचा धडाकेबाज उपक्रम हाती घेतला: २०१९ सियाचेन, २०२२ कुपवाडा (जम्मू-काश्मीर) आणि २०२५ तवांग (अरुणाचल प्रदेश) येथील मिलिटरी हॉस्पिटलसाठी तिसरा प्लांट सैन्यदलाला समर्पित केला. या सुविधांमुळे दीड लाखांहून अधिक जवान, स्थानिक नागरिक व पर्यटकांना मदत होते.

'ऑपरेशन सिंदूर'पूर्वी जम्मूत भारतीय सैन्यासाठी मारुती सुझुकी इको रुग्णवाहिका दान; माजी व कार्यरत सैनिकांसाठी महाराष्ट्र सैनिक कल्याण विभागाला वेबसाईट; पूर्ण दिव्यांग सैनिकांसाठी खडकी लष्करी रुग्णालयात सोलर वॉटर हिटर; सैनिकांच्या विशेष मुलांच्या शाळेस बस भेट; दिव्यांग मुलीस व्हीलचेअर; कोरोना काळात पोलिसांसाठी २५-३० हजार N95 मास्क व रोड-साइड छत्र्या; दोन तप युनिफॉर्म सेवा, अशा असंख्य योगदानांची नोंद आहे. वीरपत्नी व शहीद कुटुंबांच्या शिक्षण, आरोग्य, निवास आणि आर्थिक स्वावलंबनासाठी त्या सातत्याने कार्यरत आहेत.

समाज सहभागातून शाश्वत आधार उभा राहावा म्हणून SOLDIERS INDEPENDENT REHABILITATION FOUNDATION (SIRF) ट्रस्ट स्थापन करून 80G नोंदणी केली; व्याख्यानांतून येणारा प्रत्येक रुपया संस्थेकडेच जमा होतो. पारदर्शकता, प्रामाणिकता आणि प्रत्यक्ष कृती यांमुळे लोकांचा विश्वास दृढ झाला आहे. समर्थ परंपरेत १३ घरांत १३ दिवस पावन भिक्षा मागून समाज सहभाग जागवण्याचा उपक्रम त्यांनी राबवला, सेवेला भक्तीचे रूप दिले. या मोहिमेत खांद्याला खांदा लावणाऱ्या सहकाऱ्यांत अनुराधा कोटीभास्कर आणि मंजिरी जोशी यांचे योगदान अनुकरणीय आहे. पंतप्रधान नरेंद्र मोदी, दिवंगत जनरल बिपिन रावत व पत्नी मधुलिका रावत यांनी ताईंच्या कार्याची प्रशंसा केली; माई सावरकर, लोकमान्य सेवा संघ, 'साहस', पंडिता रमाबाई रानडे, सावित्री इत्यादी अनेक पुरस्कारांनी त्यांना गौरविण्यात आले आहे. त्यांना पद्मश्री/पद्मभूषणाने सन्मानित करावे, ही सर्वांची मनापासून अपेक्षा आहे.

सैनिक-समाज स्नेहबंध दृढ करणाऱ्या या राष्ट्रसेवेला आपणही हातभार लावू या. अधिक माहितीसाठी sirf.org.in ला भेट द्या किंवा सुमेधाताई चिथडे (९७६४२९४२९२) / अनुराधा कोटीभास्कर (९२२५८२१८५०) यांच्याशी संपर्क साधण्याचे आवाहन करण्यात आले आहे.

If you wish to donate scan this QR code

सीमावर्ती भागांत मोबाइल ऑक्सिजन रीफिल नेटवर्क, दिव्यांग जवानांसाठी कौशल्य-आधारित प्रशिक्षण, कुटुंब समुपदेशन केंद्रे, तसेच विद्यार्थी-युवा स्वयंसेवकांना सैनिकांशी प्रत्यक्ष संवादाची संधी देणारी प्रेरणा शिबिरे हे त्यांच्या मनातील आगामी उपक्रम. स्त्रियांनी घरापलिकडे जाऊन समाज-राष्ट्र ऋणाची परतफेड करावी, हा त्या देत असलेला जिवंत संदेश आहे. जो कोणी जेथे आहे तेथून हातभार लावू शकतो. सीमेवरील जवानांना पत्र लिहा, रक्तदान करा, शहीद परिवारांच्या विद्यार्थ्यांना शिष्यवृत्ती द्या, किंवा आपल्या सणासुदीच्या बजेटचा काही भाग सैनिक कल्याणासाठी राखून ठेवा, लहान कृतींचा एकत्रित परिणाम भक्कम राष्ट्रात रूपांतरित होतो, असे त्या ठामपणे सांगतात.

-सीए. विनोद करंदीकर, ठाणे
९९३०३०९४५२

हुफेन फॅब्रिकेटर्स : दृढनिश्चय आणि परिश्रमाची प्रेरणादायी कहाणी

उद्योग जगतात यश मिळवण्यासाठी दूरदृष्टी, कठोर परिश्रम आणि नव्या तंत्रज्ञानाची जाण आवश्यक असते. याचे उत्तम उदाहरण म्हणजे हुफेन फॅब्रिकेटर्स कंपनी. या कंपनीचे सर्वेसर्वा श्रीकांत गंगातीरकर यांनी आपल्या प्रवासातील अनुभव सांगितले आणि या यशोगाथेचा उलगडा केला.

"तुमचे यश, आमची प्राथमिकता" या तत्वज्ञानासह हुफेन फॅब्रिकेटर्सने विद्युत क्षेत्रात विश्वासार्ह व अत्याधुनिक उत्पादनांची निर्मिती केली आहे. नाशिक येथील मुख्यालयातून कार्यरत असलेली ही कंपनी विविध औद्योगिक आणि युटिलिटी अनुप्रयोगांसाठी उच्च दर्जाची उत्पादने पुरवते. सुरक्षितता, कार्यक्षमता आणि उत्कृष्ट गुणवत्ता यासाठी हुफेन फॅब्रिकेटर्स हे नाव अग्रगण्य ठरले आहे. हुफेन फॅब्रिकेटर्सची सुरुवात अत्यंत मर्यादित साधनांसह झाली. पण उत्कृष्ट नियोजन, नव्या कल्पना आणि गुणवत्तेवरचा भर यामुळे कंपनीने हळूहळू आपला ठसा उमटवला. सुरुवातीला फॅब्रिकेटर्स क्षेत्रातील आव्हाने अनेक होती. तांत्रिक अडचणी, योग्य मनुष्यबळाची कमतरता आणि स्पर्धात्मक बाजारपेठ यामुळे प्रगतीचा मार्ग कठीण होता. मात्र गंगातीरकर यांनी चिकाटीने काम करून या सर्व आव्हानांवर मात केली.

कंपोझिट हॉलो इन्स्युलेटर्स (33KV ते 245KV), इन्स्ट्रुमेंट ट्रान्सफॉर्मर्स (इनडोअर/आउटडोअर, 6.6KV ते 33KV), मीटरिंग किऑस्क्स आणि क्यूबिकल्स (11KV ते 33KV), स्विचगियर VCB पॅनेल्स (11KV ते 33KV) अशी विद्युत उपकरणे तयार करण्यात ते विशेषज्ञ आहेत. हुफेनने स्वदेशी पातळीवर डिझाइन आणि विकसित केलेले कंपोझिट हॉलो इन्स्युलेटर्स HTV आणि LSR मटेरियलसह तयार केले आहेत. IEC मानकांनुसार तयार व PGCIL मान्यताप्राप्त हे इन्स्युलेटर्स लाइटनिंग अरेस्टर्स, ट्रान्सफॉर्मर्स आणि इतर गोष्टींसाठी वापरले जातात. आतापर्यंत 4,000 हून अधिक इन्स्युलेटर्स पुरवले गेले आहेत. रेझिन कास्ट करंट आणि पोटेन्शियल ट्रान्सफॉर्मर्स इनडोअर आणि आउटडोअर वापरासाठी तयार करते. 6.6KV ते 33KV रेटिंगसह, हे ट्रान्सफॉर्मर्स अचूकता व कार्यक्षमतेत उत्तम आहेत. कंपनी राज्य व खासगी युटिलिटीजसाठी मीटरिंग किओक्स व क्यूबिकल्स तयार करते. ABB, CG, GTL, MSCDCL, TATA Power, Torrent Power यांसारख्या मानकांनुसार डिझाइन करून पुरवठा केला जातो. हॉरीझॉन्टल क्यूबिकल व व्हर्टिकल किओक्स डिझाइन्समध्ये उपलब्ध आहेत. सर्व उत्पादने NABL मान्यताप्राप्त प्रयोगशाळेत तपासलेली असून राज्यस्तरीय युटिलिटीजद्वारे मान्यताप्राप्त आहेत. प्रत्येक उत्पादन आंतरराष्ट्रीय मानकांनुसार डिझाइन केलेले असून, कठीण परिस्थितीतही विश्वासार्हता आणि दीर्घायुष्य सुनिश्चित करते.

श्रीकांत गंगातीरकर

कंपनीचे उद्दिष्ट फक्त व्यवसायिक यश नव्हते, तर ग्राहकांना सर्वोत्तम सेवा देणे आणि गुणवत्तेत तडजोड न करणे हे होते. याच तत्वांमुळे आज हुफेन फॅब्रिकेटर्स विविध औद्योगिक प्रकल्पांमध्ये आपली ओळख निर्माण करण्यात यशस्वी ठरली आहे. आधुनिक तंत्रज्ञानाचा अवलंब, प्रशिक्षित कर्मचारी आणि वेळेत काम पूर्ण करण्याची हमी यामुळे कंपनीला ग्राहकांचा विश्वास संपादन करता आला. गंगातीरकर यांच्या मते, कोणताही उद्योग उभा करण्यासाठी चिकाटी, सातत्य आणि नवनवीन कल्पनांची जोड आवश्यक असते. ते म्हणाले, "यशाची गुरुकिल्ली म्हणजे ग्राहकांचा विश्वास आणि गुणवत्तेवरील ठाम भूमिका. स्पर्धात्मक वातावरणात टिकण्यासाठी सतत नवनवीन तंत्रज्ञान आत्मसात करणे गरजेचे आहे."

या संपूर्ण प्रवासात त्यांना TJSB बँकेने खूप सहकार्य केले. २००३ पासून TJSB बँकेशी निगडित आहे. TJSB बँक आम्हाला घरच्यासारखी वाटते. अगदी सहजतेने आम्हाला आर्थिक पद्धतीने सहकार्य करीत असते. आमच्या यशात TJSB बँकेचा महत्वाचा वाटा असल्याचे, श्रीकांत गंगातीरकर यांनी सांगितले.

हुफेन फॅब्रिकेटर्स सध्या मोठ्या औद्योगिक प्रकल्पांवर काम करत असून, भविष्यात नवीन क्षेत्रांत विस्तार करण्याची योजना आखत आहे. स्थानिक रोजगारनिर्मिती, कौशल्यविकास आणि सामाजिक जबाबदारी यावरही कंपनी भर देते. आजच्या घडीला, हुफेन फॅब्रिकेटर्स केवळ एक कंपनी नाही, तर दृढनिश्चय आणि परिश्रमातून उभी राहिलेली यशोगाथा आहे. गंगातीरकर यांच्या नेतृत्वाखाली ही कंपनी आगामी काळात आणखी उंच भरारी घेईल, अशी अपेक्षा व्यक्त केली जात आहे.

माझी BANK

"मी गेल्या ३०- ३५ वर्षांपासून टीजेएसबी बँकेशी जोडलो गेलो आहे. ही एक कौटुंबिक बँक असून आपल्या ग्राहकांच्या सेवेत नेहमीच तत्पर असते. येथील कर्जविषयक सुविधा सोपी व सुलभ आहे. विशेष म्हणजे येथील कर्मचारी ग्राहकांची गरज समजून फायनान्स स्ट्रक्चर, लोन स्ट्रक्चर तयार करतात. त्यांच्या या पद्धतीचा आम्हाला नेहमी फायदा होत आला आहे. टिप टॉपच्या एकंदरीत विस्तारात आम्हाला टीजेएसबी बँकेची साथ लाभली आहे. आम्हाला योग्यदरात कर्ज मिळाले व त्यामुळेच आज टिप टॉप हा ब्रँड घराघरात जाऊन पोहोचला आहे. टीजेएसबी बँक हे एक संपूर्ण कुटुंबच असून येथील शिपायापासून ते वरिष्ठ अधिकाऱ्यांपर्यंत सर्वजण बँकेच्या कुटुंबाचा भाग आहेत. टीजेएसबी बँक ही नाती जपणारी बँक आहे.

- मनोज शहा, संचालक : टिप टॉप

Financial Trivia

1. What does the acronym "NEFT" stand for?
a) National Electronic Funds Transfer
b) Net Enabled Funds Transfer
c) National Economic Funds Transaction
d) None of the above

2. Which rate is used by RBI to lend money to commercial banks?
a) Repo Rate b) Reverse Repo Rate
c) Bank Rate d) Base Rate

3. What is a 'Non-Performing Asset' (NPA)?
a) An account that is not profitable
b) A loan where interest or principal has not been paid for 90+ days
c) An asset with no resale value
d) None of the above

4. Which of the following is a negotiable instrument?
a) Credit Card b) Cheque
c) Debit Card d) ATM Slip

5. When was the first nationalisation of banks done in India?
a) 1955 b) 1969 c) 1980 d) 1991

Answers to Financial Trivia : 1) National Electronic Funds Transfer 2) Repo Rate
3) A loan where interest or principal has not been paid for 90+ days
4) Cheque 5) 1969

Disclaimer: TJSB Times is an internal publication intended solely for circulation among the employees, stakeholders, and associates of TJSB Sahakari Bank Ltd. The views and opinions expressed in this publication are those of the respective contributors and do not necessarily reflect the official policy or position of the Bank. The content is designed to inform, inspire, and engage our internal community. Reproduction, sharing, or distribution of any part of this material without prior written permission is strictly prohibited.